

بروتوكول تعاون بين

المعهد الفنى للتمريض

بمستشفى وادى النيل

وكلية التمريض جامعة حلوان

في مجال التعليم

استاذ
احمد حسني
٢٠١٩/٨/٢١
مصلحة الادب



انه في يوم الموافق / 2019 تم الاتفاق والتراضي بين كل من

أولاً: كلية التمريض جامعة حلوان

الكافئ في / كلية التمريض بجامعة حلوان - بعين حلوان.

ويتمثلها أ.د. صفاء صلاح إسماعيل بصفتها عميدة الكلية.

(طرف أول)

ثانياً: المعهد الفنى للتمريض بمستشفى وادى النيل

الكافئ في / كوبرى القبة - خلف مجلس الدفاع الوطنى - القاهرة

ويمثله أ.د. حازم عبد المحسن خميس بصفته مدير عام مستشفى وادى النيل

(طرف ثانى)

تمهيد

حيث أن كلية التمريض هي واحدة من الكليات الرائدة في مجال التمريض بالجامعات الحكومية المصرية التي تقدم التعليم وخدمات الأكاديمية والبحثية والمشاركة المجتمعية عالية الجودة وتواءم تطورات العصر في مجال التعليم والتعلم الحديث، وحيث أن مستشفى وادى النيل صرح طبي متميز ولها تاريخ كبير في الخدمات الطبية وفي إطار تحقيق التعاون المثمر والبناء بين معهد وادى النيل الفنى للتمريض وجامعة حلوان ممثلة في كلية التمريض جامعة حلوان وذلك بتخرج دفعات من التمريض الأناث القادرات على تقديم خدمات تمريضية وفنية على درجة عالية من الكفاءة الفنية والعلمية بما يعود بالفائدة الكبيرة على مرضانا وعلى مجتمعنا في سبيل خدمة المجتمع والارتقاء به وصنع مستقبل الوطن وخدمة الإنسانية وتنمية أهم ثروات المجتمع وأغلاها وهي الثروة البشرية فضلا عن الانضباط المطلوب لذلك فقد تقدم الطرف الأول إلى الطرف الثاني للقيام بتعليم طلاب معهد وادى النيل الفنى للتمريض) وقد وافق الطرف الأول على ذلك.

طرف ثانى

حازم

طرف أول

جامعة حلوان - كلية التمريض
جامعة حلوان - كلية التمريض

٢٠١٩

وقد أقر الطرفان بأهليةهما القانونية للتعاقد واتفقا على ما يلى :-

المادة الأولى

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من البروتوكول ومكملاً ومتممًا له.

المادة الثانية

الهدف

يهدف بروتوكول التعاون هذا إلى تحرير دفعات من التمريض الإناث قادرة على تقديم خدمة تمريضية وفنية على درجة عالية من الكفاءة الفنية والعلمية والانضباط وتأهيلهم أكاديمياً وعملياً لما لمهنة التمريض من دور كبير في سبيل خدمة المرضى مما يعود بالفائدة على المجتمع المصري بأسره.

المادة الثالثة

مجالات التعاون (الأنشطة)

١. محاضرات نظرية بالمعهد الفنى للتمريض بمستشفى وادى النيل.
٢. تدريب عملي في معامل المعهد الفنى للتمريض بمستشفى وادى النيل
٣. تنمية المهارات العامة وبناء الشخصية للدارسين.
٤. تقييم نظري وعملي للمتدربين في صورة امتحانات دورية.
٥. الإشراف على التدريب العملي بمستشفى وادى النيل.
٦. إدراج مستشفى وادى النيل كأحد أماكن التدريب المعتمدة لدى كلية التمريض جامعة حلوان في الأقسام التي يتفق عليها الطرفان.



طرف أول

جامعة حلوان
٩٥٩

طرف ثانى

ص

مسؤوليات طرف في البروتوكولالطرف الثاني (المعهد الفنى للتمريض بمستشفى وادى النيل)يلتزم الطرف الثاني بتقديم ما يلى:-

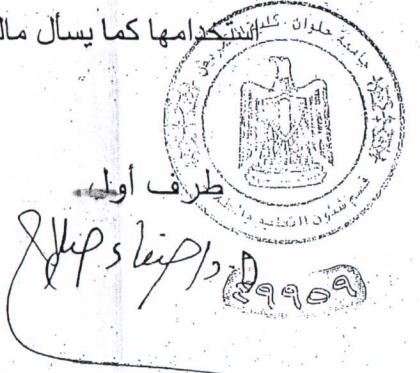
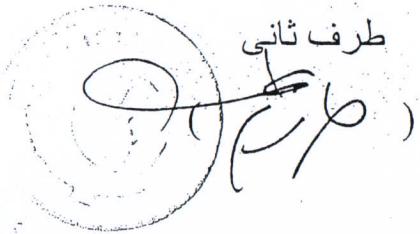
١. اختبار الطلبة المتقدمين للاختبارات (طبياً - نفسياً - اللياقة البدنية - كشف هيئة - مناظرة - تحاليل طبية).
٢. توفير قاعات المحاضرات وتوفير وتجهيز معامل المهارات الفنية وكافة الوسائل التعليمية.
٣. متابعة ومراجعة وتقدير العمل أثناء سير البرنامج وت تقديم تقارير شهرية عن ذلك.
٤. يتم صرف مكافأة أعضاء هيئة التدريس المنتدبين من كلية التمريض جامعة حلوان للتدريس للمواد العلمية حسب الدرجة العلمية وفقاً لعدد الساعات المقترن بها وفي حدود الاعتمادات المقررة قانوناً.
٥. تمنح مكافأة المدرسين المنتدبين من كلية التمريض جامعة حلوان أو المحالين منهم للمعاش في حال تكليفهم بالتدريس بالمعهد وفقاً للآتي:-

 - 200 جنية عن كل ساعة للأستاذ .
 - 150 جنية عن كل ساعة للأستاذ المساعد .
 - 100 جنية عن كل ساعة للمدرس.

٦. منح من يكلف للقيام بأعمال الامتحانات وأعمال المراقبة وإعداد كشوف الامتحانات ونتائجها وغيرها من الأعمال الإدارية الأخرى المتصلة بالامتحانات مكافأة مالية وفقاً لأحكام القرار الجمهوري رقم 565 لسنة 2013 وفي حدود الاعتمادات المقررة قانوناً.
٧. يتم تقييم قيمة المكافآت لكل من بند ٥ ، ٦ سنوياً.
٨. في حالة الاستفادة من الأجهزة الطبية والإمكانيات المتاحة (المكتبة والمعامل) لدى الطرفين يتم الاتفاق المقابل المبادي طبقاً للوائح الجامعة.
٩. يلتزم كل طرف بالمحافظة على المنشآت والمرافق والمباني والأجهزة لدى الطرف الآخر وحسن استخدامها كما يسأل مالياً عن أي تلف أو فقد أو تبذيد أو سوء استعمال لهذه المنشآت والأجهزة.

طرف ثانى

طرف أول



الطرف الأول (كلية التمريض جامعة حلوان) :-

يلتزم الطرف الأول تقديم ما يلي:-

١. اختيار الأساتذة المسؤولين عن البرنامج التعليمي والنظري (الأكاديمي).
٢. إعداد البرنامج التعليمي (المادة العلمية) النظري - العملي وطرق تطبيقه والجدول الزمني للعمل به.
٣. المشاركة في متابعة وتوجيه التدريب الإكلينيكي.
٤. تقييم الطلبة الملتحقين بالبرنامج التعليمي واختباراتهم.
٥. متابعة وتقييم العمل أثناء سير البرنامج وتقديم تقارير شهرية عن ذلك.
٦. وضع الامتحانات الشهرية وتصحيحها واعتمادها طبقاً لعدد الساعات.
٧. الإشراف على التدريب العملي بمستشفى وادى النيل.

المادة الخامسة

سرية المعلومات

١. يلتزم طرف البروتوكول بالاحفاظ على سرية البيانات و المعلومات التي تدخل في نطاق تنفيذ الأعمال موضوع هذا الاتفاق.
٢. يلتزم الطرفان بعدم الإفصاح إلى أي طرف خارج الاتفاق عن الآتي:-
- وجود أو مضمون هذا الاتفاق.
- محتوى أي مفاوضات تجري بين الأطراف ذات الصلة في هذا الاتفاق.
- المعلومات التي يكشف عنها أي طرف من طرف في الاتفاق إلى الطرف الآخر فيما يتعلق بهذا الاتفاق لا يتم إلا بموافقة خطية مسبوقة من الطرف الآخر وفقاً لما يتفق مع القوانين.
٣. يلتزم طرف في الاتفاق بإمداد كل منهما الآخر بكافة المعلومات الضرورية التي يتفقا على أهميتها في تنفيذ بنود هذا الاتفاق.
٤. يلتزم طرف في الاتفاق بأحكام القوانين واللوائح المنظمة لذلك ومن بينها أحكام القانون رقم 49 لسنة 1972 في شأن تنظيم الجامعات وتعديلاته ولائحته التنفيذية

طرف ثانى

طرف أول

جامعة حلوان - كلية التمريض
Wadi El-neel St., Next to Elkoba palace Tel: 24562711 - 24562712 - 24562713 Fax: 27944145 HotLine: 19303
Tel: 24523855 - 24523858 - 24562700 www.wnhegypt.com ٢٤٥٦٢٧١٠ - ٢٤٥٢٣٨٥٨ - ٢٤٥٢٣٨٥٥



مستشفى وادى النيل
المادة السابعة

مدة وإناء البروتوكول

١. هذا البروتوكول ساري المفعول لمدة خمسة أعوام اعتباراً من تاريخ التوقيع عليه ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الأطراف الآخر برغبته في إنهاء هذا الاتفاق قبل نهاية المدة بعام دراسي كامل بموجب خطاب موصى عليه بعلم الوصول.
٢. يمكن إنهاء العمل بهذا البروتوكول في الحالات الآتية:
 ٣. إذا أتفق الطرفان على أن الاستمرار في تنفيذ هذا الاتفاق لا يأتي بالنفع فيجب الاتفاق على شروط إنهاء أو الجزء المخصص للإناء في حالة الإناء الجزئي لأي سبب خارجي ليس للأطراف دخل فيه.
 ٤. يمكن إلغاء هذا الاتفاق بناءً على طلب أحد طرف في الاتفاق وذلك عند إخلال الطرف الآخر في الوفاء بتنفيذ الالتزامات والمسؤوليات المحددة له.
 ٥. يراعى قيام الطرف الذي يرغب في إنهاء الاتفاق بإخطار الطرف الآخر رسمياً برغبته في إنهاء البروتوكول قبل الميعاد المحدد للإناء بعام دراسي كامل.
 ٦. يتم التعويض المادي المناسب إذا نتج عن الإلغاء أي اضرار مادية.

المادة السابعة

تسوية النزاعات

جميع النزاعات أو الاختلافات التي قد تنشأ بسبب تفسير أو تنفيذ هذا البروتوكول يتم حلها عن طريق التفاوض أو التشاور بين الطرفين دون اللجوء إلى طرف ثالث أو أي جهة قضائية.

المادة الثامنة

التعديل

لا يجوز لأي من الطرفين إجراء أي تعديل على بنود هذا البروتوكول أو تغيير من أي نوع بشأن تنفيذ الأنشطة المتفق عليها دون الحصول على الموافقة الرسمية المكتوبة من الطرف الآخر.

طرف ثالث

(صادر)

طرف أول

(أحمد عاصم)

٣٩٩٥٩



المادة التاسعة

الأحكام العامة

- ١- كافة المراسلات والمكاتبات التي ترسل من أحد الأطراف إلى الطرف الآخر على العنوان المبين بصدر هذا البروتوكول قرين اسم كل منها - تكون صحيحة ومنتجة لأثارها قانوناً - يلتزم كل طرف بإخطار الطرف الآخر في حالة تغيير عنوانه وذلك بكتاب موصي عليه بعلم الوصول يرسل إلى الطرف الآخر خلال أسبوع من تاريخه لتغيير العنوان .
- ٢- يشتمل هذا البروتوكول على كافة البنود والتفاهمات التي أتفق عليها الطرفين كما أنه لا يعتد بأي تفاهمات أو اتفاقيات في ذات الشأن لا يتم كتابتها أو التوقيع عليها كتابياً منها .
- ٣- قد تم تحرير هذا البروتوكول من نسختين يسلم كل طرف نسخة للعمل بها .

التوقيع (٤)

طبيب أ.د. / حازم عبد المحسن

مدير عام مستشفى وادي النيل

التوقيع (٤) (صنايدر)
أ.د/صفاء صلاح اسماعيل

عميد كلية التمريض جامعة حلوان



(٦٩٩٥٩)

جامعة حلوان

صفاء صلاح

٦٩٩٥٩

