



الإدارة العامة للتنظيم والإدارة

نموذج العائد من التدريب  
(تقييم أداء المتدرب)  
QF-08/OM/PR-01



وحدة ضمان جودة النظم الإدارية

|                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| اسم المتدرب:       | الإدارة:              |
| البرنامج التدريبي: | مدة البرنامج:         |
| جهة التدريب:       | نوع التدريب:          |
|                    | داخلي: ( ) خارجي: ( ) |

| العناصر  | ممتاز | جيد جداً | جيد | متوسط | ضعيف |
|--|-------|----------|-----|-------|------|
| ١ - السلوك الشخصي:<br>( التعاون مع الرؤساء والزملاء - الانضباط<br>- المرونة - التفكير المنطقي )          |       |          |     |       |      |
| ٢ - الاستفادة من التدريب في مجال العمل   |       |          |     |       |      |
| ٣ - التقدم في مجال العمل:<br>( كفاءة الأداء - تطوير العمل - القدرة على<br>حل المشاكل - تبسيط الاجراءات ) |       |          |     |       |      |
| ٤ نقل المعرفة إلى الآخرين  |       |          |     |       |      |

رئيس القسم

المدير العام

مدير الإدارة