

الخطة الاستراتيجية لجامعة حلوان

أداة تقييم الأداء المؤسسي لتنفيذ الخطة الإستراتيجية لجامعة حلوان

(بطاقة قياس الأداء المتوازن)

لجنة الأداء المؤسسي والتغذية الراجعة

من فضلك أدخل البيانات التالية

سنة التقييم

2016

سنة بداية الخطة

2020

سنة بداية الخطة

2015

بطاقة قياس الأداء المتوازن لتقييم الأداء المؤسسي لتنفيذ الخطة الإستراتيجية لجامعة حلوان

2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2020	2015		مؤشرات الأداء الحاكمة	الغايات /المبادرات /المقومات	الابعاد (المحاور)
النسبة الكلية للمحقق بالنسبة للمستهدف تحقيقه مع نهاية الخطة	نسبة المحقق بالنسبة للمستهدف تحقيقه مع نهاية الخطة	النسبة الكلية للمحقق بالنسبة للمستهدف تحقيقه في سنة التقييم	نسبة المحقق بالنسبة للمستهدف تحقيقه في سنة التقييم	كفاءة الأداء الكلية في سنة التقييم	كفاءة الأداء في سنة التقييم	ما تم تحقيقه حتى سنة التقييم	المستهدف في سنة التقييم	المستهدف مع تحقيقه نهاية الخطة	المحقق في سنة الاساس	الوزن النسبي لمؤشر الأداء			
45.86%	41.67%	87.83%	83.33%	57.28 %	50.00 %	5.00	6.00	12.00	4.00	1	عدد الكليات التي أتمت منظومة الجودة وحصلت على الإعتماد	الغاية الأولى التميز في التعليم والتعلم	البعء الاول
	20.00%		75.00%		66.67 %	3.00	4.00	15.00	1.00	1	عدد البرامج التي أتمت منظومة الجودة وحصلت على الإعتماد		
	35.71%		83.33%		50.00 %	5.00	6.00	14.00	4.00	1	عدد المعامل التي أتمت منظومة الجودة وحصلت على الإعتماد		
	42.22%		97.94%		93.75 %	19.00 %	19.40%	45.00%	13.00 %	1	حجم المشاركة والنجاح في إختبارات الإنجاز الدولية		
	32.14%		86.54%		68.18 %	45.00	52.00	140.00	30.00	1	عدد المنح الدراسية التي يحصل عليها خريجي الجامعة		
	46.00%		88.46%		50.00 %	23.00 %	26.00%	0.50	20.00 %	1	نسبة فرص تدريب الطلاب خارج الجامعة الى المقيدين		
	44.00%		84.62%		33.33 %	22.00 %	26.00%	0.50	20.00 %	1	نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الثقافية/ الاجتماعية/ الرياضية/ المشروعات الطلابية		
	61.18%		91.23%		28.57 %	52.00 %	57.00%	0.85	50.00 %	1	درجة رضا الطلاب والمستفيدين والمجتمع عن مواصفات الخريج		
	62.50%		96.15%		71.43 %	50.00 %	52.00%	80.00%	45.00 %	1	نسبة الطلاب المقيدين عن طريق إختبارات القبول		
	14.00%		70.00%		70.00 %	7.00%	10.00%	50.00%	0.00 %	1	مدي تطبيق المواصفات والمستويات المعيارية للطلاب		
69.33%	94.55%	40.00 %	52.00 %	55.00%	75.00%	50.00 %	1	مردود تطوير البرامج والمناهج وتكنولوجيا التعليم المطبقة	المبادرة الاولى	جودة المخرجات التعليمية			
75.00%	96.77%	66.67 %	30.00	31.00	40.00	28.00	1	عدد برامج التميز البيئية والمشاركة					

43.71%	50.00%	89.91%	96.15%	71.48%	83.33 %	250.00	260.00	500.00	200.00	1	حجم مساهمة الجامعة في حل القضايا الملحة في المجتمع	الغاية الثالثة	البعد الثالث		
	35.00%		87.50%		66.67 %	7.00%	8.00%	20.00%	5.00 %	1	نسبة المشاركين من الجامعة في الأنشطة المجتمعية				
	72.00%		98.18%		80.00 %	54.00 %	55.00%	75.00%	50.00 %	1	الرضا عن دور الجامعة في خدمة المجتمع المحلي والأقليمي				
	45.00%		94.54%		80.15 %	450.00	476.00	1000.00	345.00	1	أعداد الشركاء والداعين للجامعة من المجتمع الدولي، والخريجين، ومن الشركاء الاستراتيجيين				
	54.55%		90.91%		45.45 %	300.00	330.00	550.00	275.00	1	اعدد الخبرات المجتمعية المشاركة في إدارة وتقييم وتطوير الأداء التعليمي والبحثي في الجامعة				
	17.14%		69.77%		60.61 %	12000.00	17200.00	70000.00	4000.00	1	حجم التعامل والتفاعل مع الخريجين				
	60.00%		94.94%		65.22 %	600.00	632.00	1000.00	540.00	1	عدد الفعاليات الجامعية مع الشركاء الاستراتيجيين				
	33.33%		87.41%		68.97 %	2500.00	2860.00	7500.00	1700.00	1	عدد فرص التعلم مدى الحياة				
	46.67%		94.59%		78.95 %	70.00	74.00	150.00	55.00	1	عدد جوائز التميز التي منحت للجامعة عن فعاليتها المجتمعية				
51.11%	95.04%	76.92 %	23000.00	24200.00	45000.00	1900.00	1	عدد المستفيدين من الخيرات والموارد المتاحة والخدمات المقدمة من الجامعة	الإنفتاح على المجتمع	الشراكة المجتمعية					
16.00%	80.00%	80.00 %	4.00	5.00	25.00	0.00	1	التقارير الدورية لتقييم أداء الكليات والجامعة ودور أفعال المجتمع تجاهها							
51.49%	15.00%	91.32%	75.00%	61.12%	75.00 %	12.00 %	16.00%	80.00%			0.00 %	1	نسبة ما تم تنفيذه من خطة معتمدة إدارة الموارد البشرية	المقوم الأول	موارد بشرية مؤهلة
	62.50%		112.50%		40.00 %	24.00	27.00	15.00			22.00	1	عدد الطلاب لكل عضو هيئة تدريس		
	60.00%		94.74%		66.67 %	18.00	19.00	30.00			16.00	1	عدد الطلاب لكل موظف إداري		
	18.00%		90.00%		90.00 %	9.00%	10.00%	50.00%				0	تأثير ومردود برامج التدريب والتأهيل على كفاءة وفاعلية الأداء		

	18.82%		94.12%		94.12 %	16.00 %	17.00%	85.00%		0	نسبة الرضا عن الأداء الإداري للجامعة	البعد الرابع
	61.11%		93.54%		51.28 %	55.00 %	58.80%	90.00%	51.00 %	1	نسبة تطبيق معايير اختيار الكفاءات والترقيات	
	93.75%		98.68%		0.00 %	75.00 %	76.00%	80.00%	75.00 %	1	نسبة الاستفادة فاعلية منظومة إدارة المنشآت والمرافق	
	17.33%		86.67%		86.67 %	13.00 %	15.00%	75.00%	0.00 %	1	نسبة محتويات الأرشيف الإلكتروني مفعل للبنية الأساسية وأصول الجامعة	
	14.29%		71.43%		71.43 %	10.00 %	14.00%	70.00%	0.00 %	1	نسبة استكمال المخطط العام لمنشآت ومواقع الجامعة	
	44.00%		94.29%		80.00 %	33.00 %	35.00%	75.00%	25.00 %	1	نسبة الرضا عن منظومة الأمن والسلامة وإدارة الأزمات والمخاطر	
	64.00%		94.12%		50.00 %	3.20%	3.40%	5.00%	3.00 %	1	نسبة الاستيعاب في المدن الجامعية	
	65.88%		94.28%		46.88 %	56.00 %	59.40%	85.00%	53.00 %	1	نسبة رضا المجتمع الجامعي عن مستوى البنية التحتية والخدمات	
	18.00%		90.00%		90.00 %	18.00 %	20.00%	100.00%		0	وجود إطار استراتيجي وتشريعي لتطوير وتنوع مصادر التمويل	
	56.87%		92.08%		48.81 %	85300 0000.0 0	926400 000.00	150000 0000.00	7830 0000 0.00	1	تطور حجم التمويل المتاح من الدولة	
	65.00%		98.48%		88.24 %	13.00 %	13.20%	20.00%	11.50 %	1	نسبه التمويل الذاتي إلى التمويل الحكومي	
	43.33%		98.48%		95.24 %	13000 0000.0 0	132000 000	300000 000.00	9000 0000. 00	1	حجم الإيرادات الذاتية السنوية للجامعة	
	25.00%		66.67%		50.00 %	2.00	3.00	8.00	1.00	1	تقارير الأداء المالي وتقارير المراجعة والتدقيق المالية	
	84.34%		98.80%		66.67 %	83.00 %	82.00%	70.00%	85.00 %	1	نسب الإنفاق على الباب الأول للميزانية إلى إجمالي الانفاق	
	59.74%	38.00%	93%	88.17%	56.17 %	64.19 %	1900.0 0	2155.00	5000.00	1443.00	1	أعداد الطلاب الوافدين

المورد البشرية والمادية

المقوم الثاني

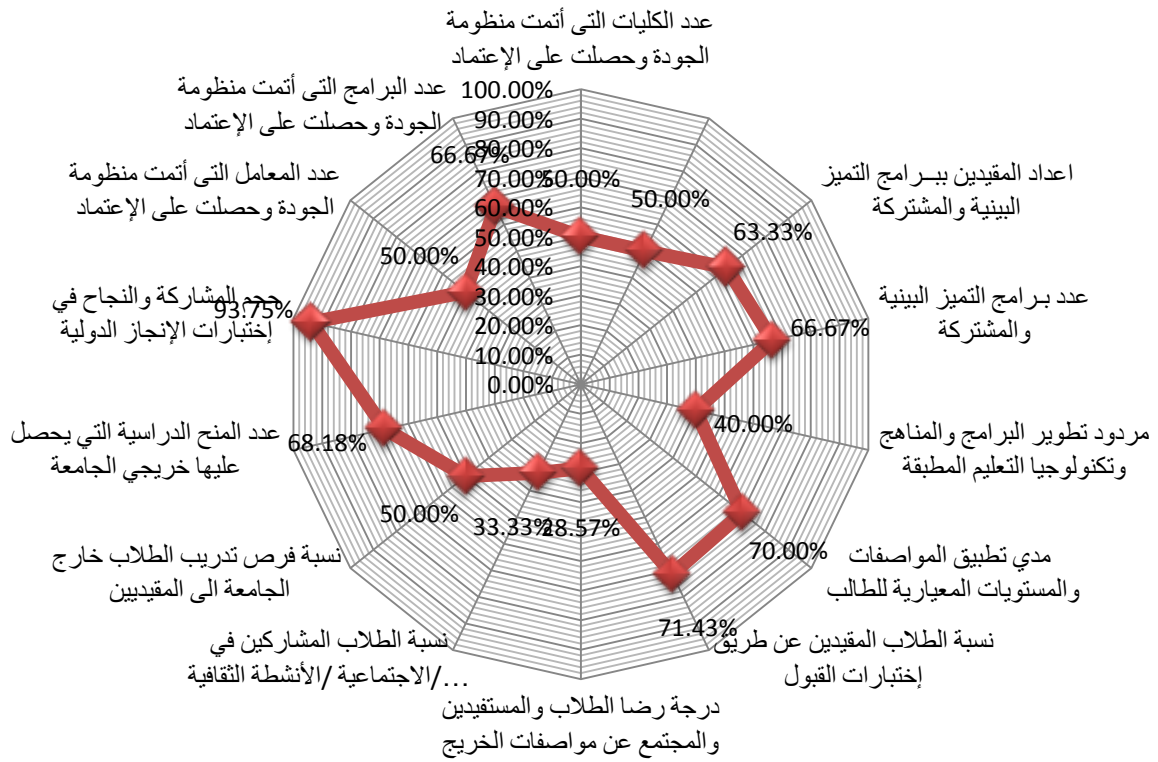
بنية تحتية عالية الجودة

المقوم الثالث

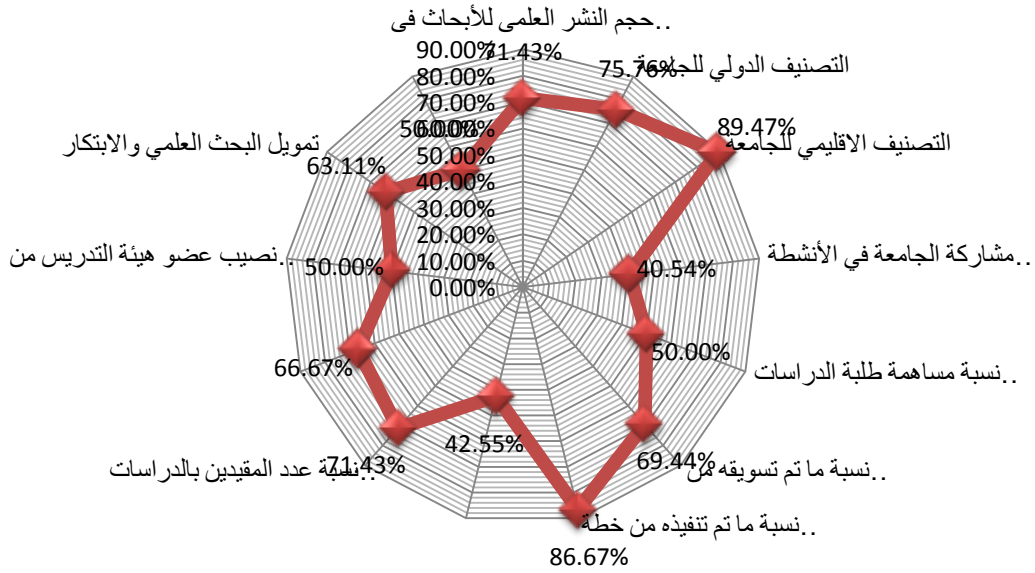
إستدامة وتنوع الموارد المالية

الرسومات الخاصة بكفاءة الأداء لتنفيذ الخطة الاستراتيجية لجامعة حلوان

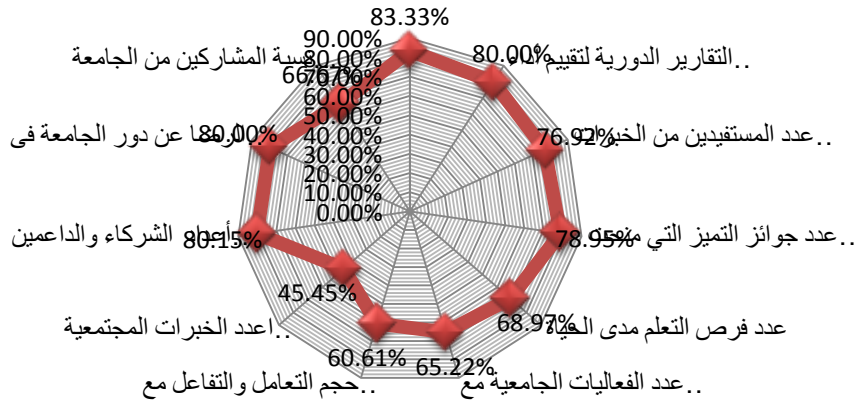
كفاءة الأداء في سنة التقييم



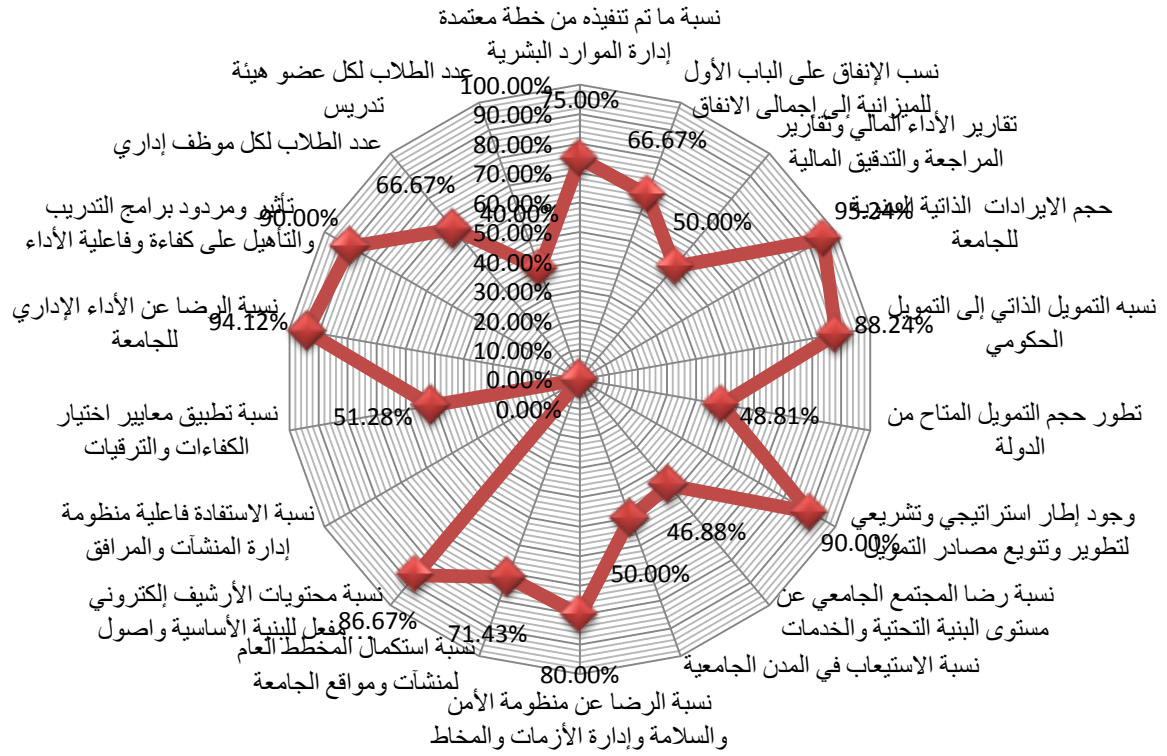
كفاءة الأداء في سنة التقييم



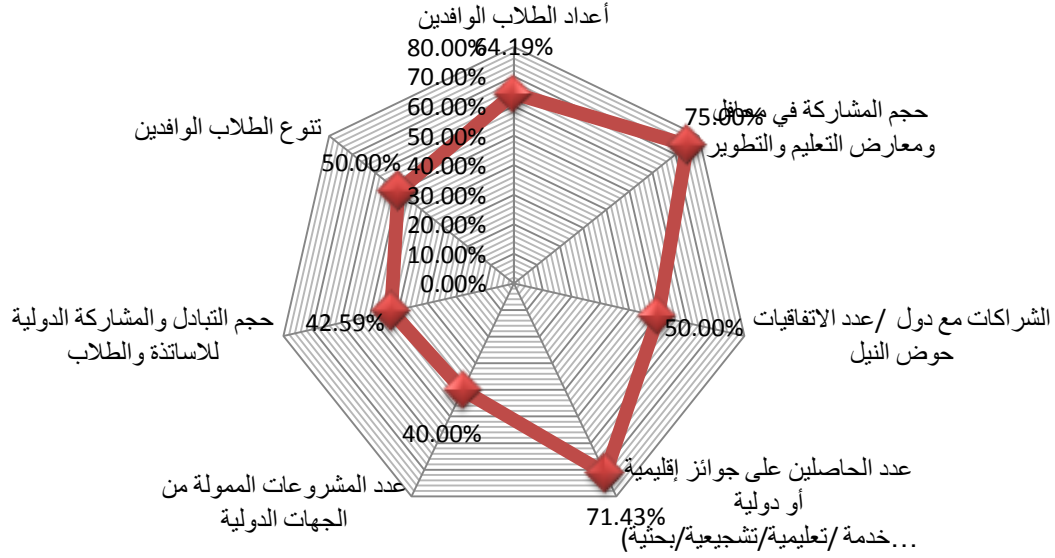
كفاءة الأداء في سنة التقييم



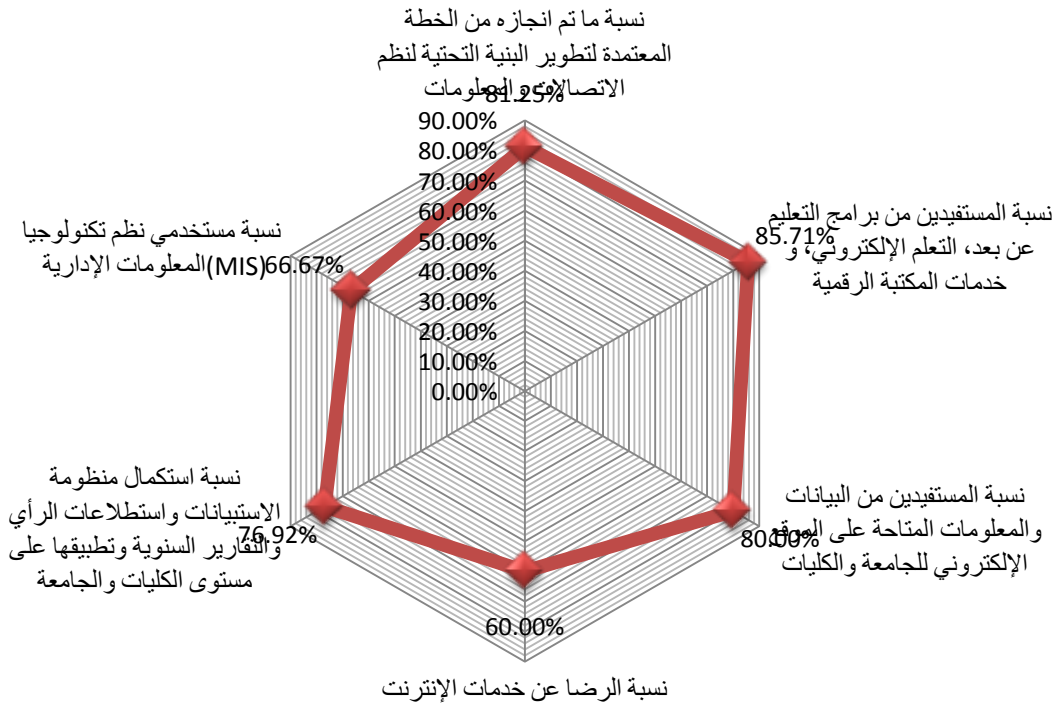
كفاءة الأداء في سنة التقييم



كفاءة الأداء في سنة التقييم



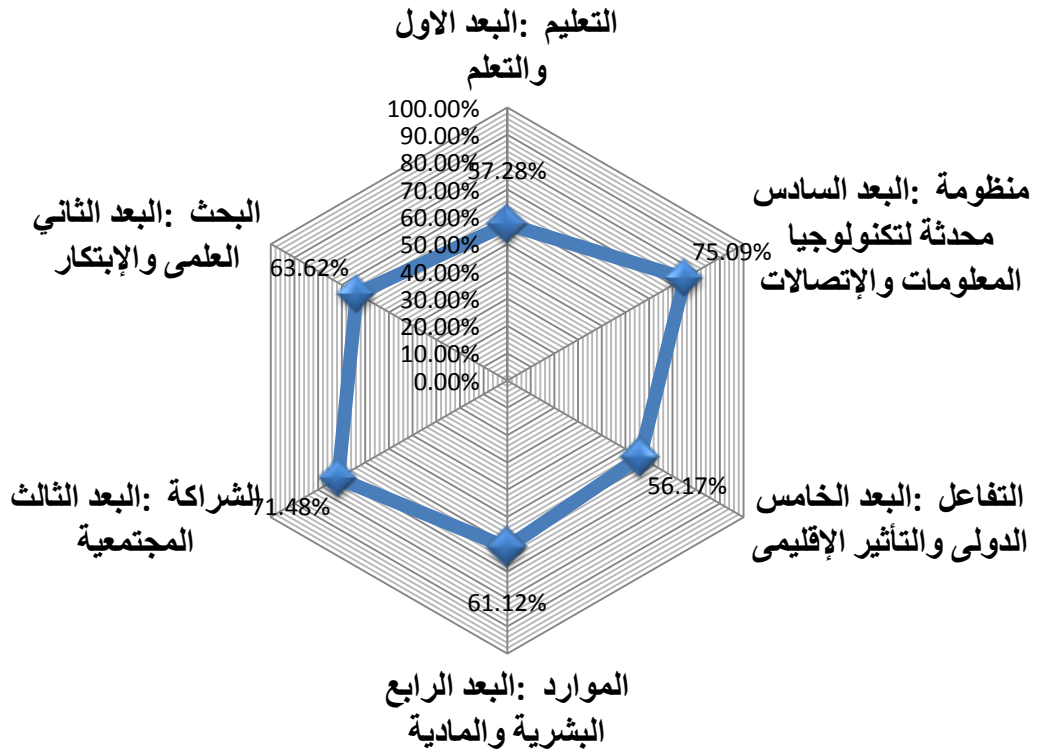
كفاءة الأداء في سنة التقييم



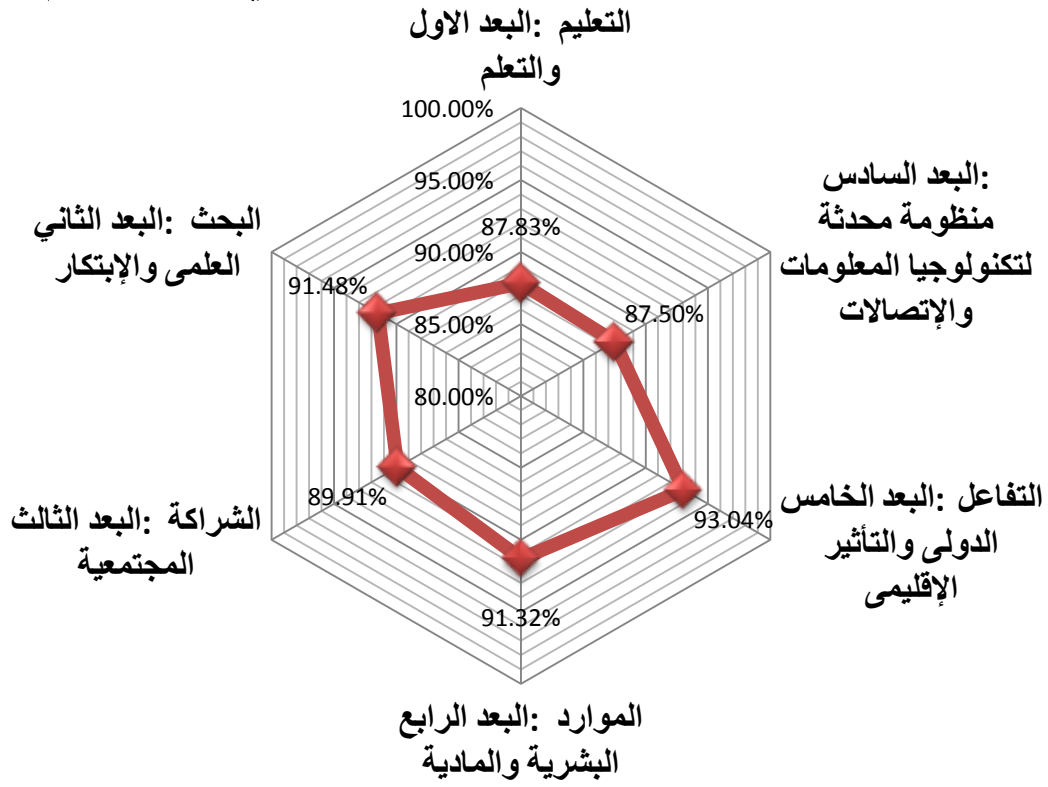
كفاءة الأداء الكلي

النسبة الكلية المحقق بالنسبة للمستهدف مع تحقيقه مع نهاية الخطة	نسبة المحقق بالنسبة للمستهدف مع تحقيقه مع نهاية الخطة	النسبة الكلية المحقق بالنسبة للمستهدف مع تحقيقه في سنة التقييم	نسبة المحقق بالنسبة للمستهدف مع تحقيقه في سنة التقييم	كفاءة الأداء الكلي في سنة التقييم	كفاءة الأداء في سنة التقييم	الوزن النسبي	الغايات/المبادرات/المقومات	الابعد
2016	2016	2016	2016	2016	2016			
%47.14	%45.86	%90.18	%87.83	%64.13	%57.28	1	الغاية الأولى: التميز في التعليم والتعلم المبادرة الأولى: جودة المخرجات التعليمية	البعد الاول: التعليم والتعلم
	%47.96		%91.48		%63.62	1	الغاية الثانية: التميز في البحث العلمي والإبتكار المبادرة الثانية: مناخ بحثي مؤهل للتميز	البعد الثاني: البحث العلمي والإبتكار
	%43.71		%89.91		%71.48	1	الغاية الثالثة: التميز في الشراكة المجتمعية المبادرة الثالثة: الإنفتاح على المجتمع	البعد الثالث: الشراكة المجتمعية
	%51.49		%91.32		%61.12	1	المقوم الاول: موارد بشرية مؤهلة المقوم الثاني: بنية تحتية عالية الجودة المقوم الثالث: إستدامة وتنوع الموارد المالية	البعد الرابع: الموارد البشرية والمادية
	59.74%		%93.04		%56.17	1	المبادرة الرابعة: التفاعل الدولي والتأثير الإقليمي	البعد الخامس: التفاعل الدولي والتأثير الإقليمي
	34.06%		%87.50		%75.09	1	المبادرة الخامسة: منظومة محدثة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	البعد السادس: منظومة محدثة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

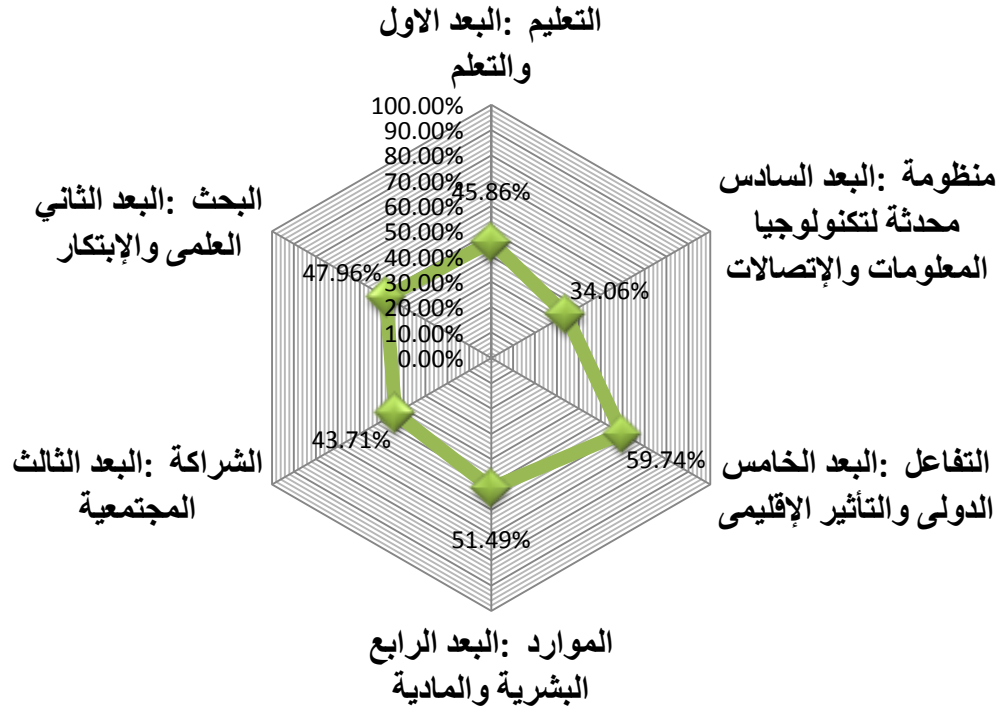
كفاءة الأداء في سنة التقييم



نسبة المحقق بالنسبة للمستهدف تحقيقه في سنة التقييم



نسبة المحقق بالنسبة للمستهدف تحقيقه مع نهاية الخطة



تعليمات مبدئية للاستخدام

الصفحة الاولى: "الصفحة الرئيسية"

في هذه الصفحة يقوم المستخدم بادخال بعض البيانات الرئيسية والخاصة بسنة الاساس "سنة بداية الخطة" وسنة نهاية الخطة والسنة المراد تقييم الخطة فيها والتي يتم على اساسها حساب قيم المستهدفات المراد تحقيقها في سنة التقييم بالصفحة الثانية: "بطاقة قياس الأداء" بطريقة اتوماتكية

الصفحة الثانية: "بطاقة قياس الأداء"

في هذه الصفحة يقوم المستخدم بادخال قيم المؤشرات في سنة التقييم والموجودة بالخلايا ذات اللون الاصفر وسوف يظهر تأثير هذا التعديل اتوماتكيا على قيمة كفاءة الأداء بالخلايا ذات اللون الاخضر

يمكن تغيير قيم الاوزان النسبية الموجودة بالخلايا باللون الرمادي وسوف يظهر تأثير هذا التغيير اتوماتكيا على قيمة كفاءة الأداء بالخلايا ذات اللون الاخضر

يمكن تغيير قيم المستهدفات المراد تحقيقها مع نهاية الخطة والموجودة بالخلايا ذات اللون الاحمر وسوف يظهر تأثير هذا التغيير اتوماتكيا على قيمة كفاءة الأداء بالخلايا ذات اللون الاخضر

يتم حساب قيم المستهدفات المراد تحقيقها في سنة التقييم والموجودة بالخلايا ذات اللون الاحمر اتوماتكيا بمجرد قيام المستخدم بادخال سنة التقييم بالصفحة الرئيسية مع العلم انه يمكن للمستخدم ان يقوم بتغيير قيم المستهدفات وسوف يظهر تأثير هذا التغيير اتوماتكيا على قيمة كفاءة الأداء بالخلايا ذات اللون الاخضر

الصفحة الثالثة: "كفاءة الأداء الكلي"

في هذه الصفحة يتم حساب كفاءة الأداء الكلي بالنسبة للمستهدف تحقيقه في سنة التقييم وايضا بالنسبة للمستهدف تحقيقه مع نهاية الخطة مع رسم توضيح لكفاءة الأداء لتوضيح محاور القوة والضعف

يمكن تغيير قيم الاوزان النسبية للغايات/المبادرات/المقومات والموجودة بالخلايا باللون الرمادي وسوف يظهر تأثير هذا التغيير اتوماتكيا على قيمة كفاءة الأداء بالخلايا ذات اللون الاخضر